



## **18 - MÅNGFALDSPOLICY**

---

Fastställd av styrelsen för Alfa Invest AB 2016,  
uppdaterad 14 dec 2017, 2 januari 2018

## **1 BAKGRUND**

Av 3 kap. 4 § Finansinspektionens föreskrifter (FFFS 2017:2) om värdepappersrörelse framgår att ett värdepappersbolag när det tillsätter styrelseledamöter ska beakta en bred uppsättning egenskaper och kunskaper för att främja mångfald i institutets styrelse.

Mot denna bakgrund har Alfa Invest AB ("Bolaget") antagit denna mångfaldspolicy, som ska beaktas när bolagsstämman fattar beslut om vilka som ska ingå i Bolaget styrelse.

Policyn ska ses över regelbundet och årligen fastställas av Bolagets styrelse.

## **2 BOLAGETS HANTERING AV MÅNGFALDSFRÅGOR**

Mångfald i styrelsen syftar till att motverka osunt flockbeteende och därmed även till ett bättre riskhanteringsarbete. Vid tillsättning av ett företags styrelse ska bolagsstämman beakta mångfald bland de personer som föreslås ingå i ett företags styrelse. Bolaget ska vid tillsättningen av styrelseledamöter beakta en bred uppsättning egenskaper och kunskaper vid tillsättningen av styrelseledamöter, exempelvis ålder, kön, geografiskt ursprung samt utbildnings- och yrkesbakgrund.

Mot bakgrund av den verksamhet som Bolaget bedriver ska vid tillsättande av styrelseledamöter särskilt beaktas erfarenhet av den verksamhet som Bolaget bedriver och att Bolagets styrelse i sin helhet har tillräcklig kunskap och erfarenhet för att leda bolaget.

---